

Case: Spendrups

Spendrups satsar på kompetens åt två håll.

Aditro hjälpte Spendrups med sin strategiska HR genom att förse dem med rätt verktyg för en säker kompetensutveckling.



Case: Spendrups

Spendrups satsar på kompetens åt två håll.

Det var användarvänligheten och möjligheten att få ett sammanhållet koncept som fick Spendrups att bygga vidare sin lösning från Aditro med ytterligare funktionalitet. De valde Personec HR, för de strategiska funktionerna. Spendrups behövde i första hand satsa på kompetensutveckling, för att kunna internrekrytera.

Efter att ha haft en kvalitetssvacka på kompetensdelen letade Spendrups efter ett verktyg som kunde lösa den biten, i kombination med lönedelen. Eftersom de tillämpar individuell lönesättning var frågan hur den egna lönen skulle kunna höjas centralt för varje enskild medarbetare. Och kompetensutvecklingen är det viktigaste incitamentet för höjd lön.

Med Personec HR kan man nu överblicka hela kompetensläget på företaget, från VD till kollektivpersonal och kan på så vis förutse kommande personalbehov. Och med hjälp av individuella planerings- och utvecklingsamtal blir företagets kompetensläge synliggjort.

Aditro arbetar för att göra jobbvardagen så enkel som möjligt. Det betyder att användarvänlighet är ett viktigt ledord. De nya versionerna av Personec HR är "webbifierade" vilket innebär att varje medarbetare kan sköta inmatning via en webbläsare. Något som kommit till stor nytta hos Spendrups som nu kan få ut hanteringen av många HR-frågor till personalen och cheferna, där behoven verkligen uppstår.

Kundnytta

- Med Personec HR är det enkelt för Spendrups att utveckla kompetensen internt.
- Det nya systemet hjälper till att bland annat att förutse kommande personalbehov.

Spendrups
GRUNDAT ÅR 1897

Aditro - Huvudkontor
Box 1102, 172 22 Sundbyberg
Besöksadress: Landsvägen 66
172 65 Sundbyberg
Tel: 010-451 10 00
Fax: 010-451 10 10

